



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 31]

नई दिल्ली, जुलाई 28—अगस्त 3, 2019, शनिवार/श्रावण 6—श्रावण 12, 1941

No. 31]

NEW DELHI, JULY 28—AUGUST 3, 2019, SATURDAY/SRAVANA 6—SRAVANA 12, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

**General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 231.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी), सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी), सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, भर्ती नियम, 2019 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर।**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता.—वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श कर तथा कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संदर्भ में शिथिल कर सकेगी।**

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी)	9* (2019)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन मेट्रिक्स में स्तर-7 (44900- 142400/- रु.)	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b> चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकीविद् जिन्होंने वेतन मेट्रिक्स के स्तर-6 में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभाग द्वारा यथानिर्धारित प्रयोगशाला में दो सफलतापूर्वक कार्यालयों की विभागीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> जहां अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा वशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा, आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे:</b></p> <p>अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष</p> <p>प्रयोगशाला विभाग के अध्यक्ष, सफदरजंग</p> <p>अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य</p> <p>सफदरजंग अस्पताल के प्रभारी, उपनिदेशक प्रशासन - सदस्य</p> <p>स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल प्रभाग के प्रभारी उपनिदेशक प्रशासन - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए. 12018/02/2016-एमएच-II]

जी. पी. सामंत, अवर सचिव

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 23rd July, 2019

**G.S.R. 231.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (Medical Laboratory Technology), Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:—

**1. Short title and commencement.** —(1) These rules may be called the Technical Officer (Medical Laboratory Technology), Safdarjung Hospital, New Delhi, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, level in pay matrix.** — The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** —The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** – No person, –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and in consultation with the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**– Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Technical Officer (Medical Laboratory Technology)	9* (2019)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Non- Ministerial	Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900- 142400)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grade from which promotion or deputation absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion:</b> Medical Laboratory Technologist with five years regular service in the Level-6 in the pay matrix and has successfully completed mandatory training of two weeks in Laboratory as prescribed by the Department.	<b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b>  Additional Medical Superintendent Safdarjung Hospital, New Delhi- Chairman;  Head of Laboratories department, Safdarjung Hospital - Member;	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
<b>Note 1:</b> Where juniors who have	Deputy Director Administration, in	

<p>completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>charge of Safdarjung Hospital - Member; Deputy Director Administration, in charge of Medical Hospital Division, Directorate General of Health Services - Member.</p>	
---	---	--

[F. No. A.12018/02/2016-MH-II]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल (थ्रेणी-III पद) भर्ती नियम, 1973 को, जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला तकनीशियन, प्रयोगशाला तकनीशियन (रक्त बैंक), वरिष्ठ रक्त बैंक तकनीशियन, क्यूरेटर, तकनीकी सहायक (जैव नियंत्रण) के पदों से है और सफदरजंग अस्पताल, समूह 'ग' भर्ती नियम 1986 को, जहां तक उसका संबंध तकनीकी सहायक के पद से है तथा सफदरजंग अस्पताल (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1977 को, जहां तक उसका संबंध वरिष्ठ तकनीशियन या वरिष्ठ प्रयोगशाला तकनीशियन (फ्लूरोसेंस-माइक्रोस्कोपी) के पदों से है, सिवाए उन बातों के अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकीविद्, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-**

2. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकीविद्, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, भर्ती नियम, 2019 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर.—**उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरहंता.—**वह व्यक्ति-
  - (ग) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
  - (घ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श कर तथा कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संदर्भ में शिथिल कर सकती।

7. **व्यावृति**.—इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकीविद्	125* (2019)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसन्चिवीय	वेतन मेट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400/- रु.)	चयन	<p>तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>नोट 1:</b> आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह नियत तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिला तथा चम्बा जिला का पांची उपखंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी सरकारी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला विज्ञान में स्नातक की डिग्री और किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकीविद् या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकीविद् के रूप में दो वर्षों का अनुभव	आयु- नहीं अर्हताएं- नहीं	सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

<p><b>टिप्पणी-1:</b> अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, कारणों को लेखबद्ध करते हुए अहंताएं शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पणी-2:</b> अनुभव संबंधी अहंताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी चरण पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		
--	--	--

<p><b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>	
(10)	(11)	

90% सीधी भर्ती द्वारा और 10% प्रोन्नति द्वारा।

**प्रोन्नति:** सफदरजंग अस्पताल के कनिष्ठ चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकीविद् जिन्होंने वेतन मेट्रिक्स के स्तर -5 की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो और विभाग द्वारा यथानिर्धारित प्रयोगशाला में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।

**टिप्पणी:** जहां अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अहंक या पात्रता सेवा, आवश्यक अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>	
(12)	(13)	
<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे:</b></p> <p>अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली</p> <p>प्रयोगशाला विभाग के अध्यक्ष, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली</p> <p>स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल अनुभाग के प्रभारी उपनिदेशक प्रशासन</p> <p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे:</b></p> <p>अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली</p>	<p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p> <p>- अध्यक्ष</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

प्रयोगशाला विभाग के अध्यक्ष, सफ़दरजंग अस्पताल, नई दिल्ली	- सदस्य	
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल अनुभाग के प्रभारी उपनिदेशक प्रशासन	- सदस्य	
उप निदेशक, सफ़दरजंग अस्पताल, नई दिल्ली	- सदस्य	

[फा. सं. ए. 12018/02/2016-एमएच-II]

जी. पी. सामंत, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd July, 2019

**G.S.R. 232.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Safdarjung Hospital (Class III posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the posts of Laboratory Technician, Laboratory Technician (Blood Bank), Senior Blood Bank Technician, Curator, Technical Assistant (Biological Control), and in supersession of the Safdarjung Hospital, Group ‘C’ Recruitment Rules 1986, in so far as they relate to the post of Technical Assistant and in supersession of Safdarjung Hospital (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1977, so far as they relate to the post of Senior Technician or Senior Laboratory Technician (Fluorescence-Microscopy), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Laboratory Technologist, Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Medical Laboratory Technologist, Safdarjung Hospital, New Delhi, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and in consultation with the Union Public Service Commission and reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Medical Laboratory Technologist	125* (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non Gazetted, Non Ministerial	Level-6 in the Pay matrix (Rs. 35400-112400)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants) up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Bachelors degree in Medical Laboratory Science from a Government recognised university or Institute and two years' experience as Medical Laboratory Technologist or Laboratory Technologist from any recognised Hospital or Institute.  <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent authority for the reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2:</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Age - No Qualification-No	Two years for direct recruitment and promotes	90% by direct recruitment and 10 % by Promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Junior Medical Laboratory Technologist of Safdarjung Hospital with six years regular service in the grade in Level-5 in the pay matrix and has successfully completed training of two weeks in Laboratory as prescribed by the Department.  <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or	<b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b> Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital, New Delhi -Chairman; Head of the Laboratory Department, Safdarjung Hospital, New Delhi -Member; Deputy Director Administration, in charge of Medical Hospital Section of Directorate General of Health Services -Member; Deputy Director of Safdarjung Hospital, New Delhi -Member;	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p><b>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b></p> <p>Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital, New Delhi -Chairman;</p> <p>Head of the Laboratory Department, Safdarjung Hospital, New Delhi -Member;</p> <p>Deputy Director Administration, in charge of Medical Hospital Section of Directorate General of Health Services - Member;</p> <p>Deputy Director of Safdarjung Hospital, New Delhi -Member.</p>	
---	--	--

[F. No. A.12018/02/2016-MH II]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 233.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी), सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-**

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी), सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, भर्ती नियम, 2019 है।  
 (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर।**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहता।**—वह व्यक्ति—  
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;  
 या  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;  
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:
- परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श कर तथा कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संदर्भ में शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति**—इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी)	05* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मेट्रिक्स में स्तर-8 (47600- 151100/- रु.)	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<b>प्रोन्नति:</b> सफदरजंग अस्पताल के तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी) जिन्होंने वेतन मेट्रिक्स के स्तर-7 की श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभाग द्वारा यथानिर्धारित प्रयोगशाला में दो सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो। <b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त या सांविधिक	<b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:</b> अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष प्रयोगशाला विभाग के अध्यक्ष, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य सफदरजंग अस्पताल के प्रभारी उपनिदेशक प्रशासन - सदस्य स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल प्रभाग के प्रभारी उपनिदेशक प्रशासन - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

<p>संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान के ऐसे अधिकारी:</p> <p>क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मेट्रिक्स के स्तर-7 पर दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों:</p> <p>आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला विज्ञान में सनातक की डिग्री;</p> <p>अनुभव: किसी मान्यता प्राप्त अस्पताल या संस्थान से बतौर चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकीविद् या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकीविद् के रूप में तीन वर्षों का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पणि-1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पणि-2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणि-3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. ए. 12018/02/2016-एमएच-II]

जी. पी. सामंत, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd July, 2019

**G.S.R. 233.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Officer (Medical Laboratory Technology), Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Senior Technical Officer (Medical Laboratory Technology), Safdarjung Hospital, New Delhi, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(c) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and in consultation with the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Technical Officer (Medical Laboratory Technology).	05* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Level-8 in the pay matrix (Rs. 47600-151100).	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Age-limit for direct recruits
(6)	(7)	(6)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation (including short term contract)

<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made</p> <p>(11)</p> <p><b>Promotion :</b>Technical Officer (Medical Laboratory Technology ) of Safdarjung Hospital with two years regular service in the grade in Level-7 in the pay matrix and has successfully completed training of two weeks in Laboratory as prescribed by the Department.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Offices of the Central Government or State Government or Union territory or autonomous or Statutory organisation or public sector Undertaking or University or Recognised research Institution.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) officials in Level-7 in the pay matrix with two years regular service in the parent cadre or Department, and</p> <p>(b) possessing the following education qualification and experience</p> <p><b>Essential:</b> Bachelors Degree in Medical Laboratory Science from a recognised University or Institute;</p> <p>Experience: Three years' experience as Medical Laboratory Technologist or Laboratory Technologist from any recognised Hospital or Institution.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the 6<sup>th</sup> CPC has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended</p>	<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p> <p>(12)</p> <p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b></p> <p>Additional Medical Superintendent Safdarjung Hospital, New Delhi -Chairman;</p> <p>Head of Laboratories department, Safdarjung Hospital -Member;</p> <p>Deputy Director Administration, in charge of Safdarjung Hospital -Member;</p> <p>Deputy Director Administration, in charge of Medical Hospital Division, Directorate General of Health Services -Member.</p>	<p>Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment</p> <p>(13)</p> <p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>
--	---	---

based on the recommendations of said Pay Commission.		
<b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.		

[F. No. A.12018/02/2016-MH II]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 234.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुख्य तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी), सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-**

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी), सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, भर्ती नियम, 2019 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर।—**उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता।—**वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति।—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श कर तथा कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संदर्भ में शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृति।—**इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मुख्य तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी)	01* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्चितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100- 177500/- रु.)	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7) लागू नहीं होता	(8) लागू नहीं होता	(9) दो वर्ष	(10) प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
<b>प्रोन्नति:</b> ऐसे अधिकारी जो वेतन मैट्रिक्स के स्तर -8 में वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी) में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।  <b>टिप्पणी 1:</b> जहां अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा वशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा, आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:</b></p> <p>अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग</p> <p>संयुक्त सचिव, अस्पताल अनुभाग के प्रभारी, स्वास्थ्य मंत्रालय</p> <p>उपमहानिदेशक सामान्य (पी), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय</p> <p>अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल</p> <p><b>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:</b></p> <p>संयुक्त सचिव, अस्पताल अनुभाग के प्रभारी, स्वास्थ्य मंत्रालय</p> <p>उपमहानिदेशक सामान्य (पी), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय</p> <p>अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल</p>	<p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p> <p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>

[फा. सं. ए. 12018/02/2016-एमएच-II]

जी पी सामंत, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd July, 2019

**G.S.R. 234.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Chief Technical Officer (Medical Laboratory Technology), Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:-

1. (1) These rules may be called the Chief Technical Officer (Medical Laboratory Technology), Safdarjung Hospital, New Delhi, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, -

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Chief Technical Officer (Medical Laboratory Technology)	01* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Non Ministerial.	Level -10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500).	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion :</b> Senior Technical Officer (Medical Laboratory Technology) with two years regular service in level-8 in the Pay Matrix.  <b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	<b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b>  Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman; Joint Secretary, in-charge of Hospital Section, Ministry of Health -Member; Deputy Director General(P), Directorate General of Health Services - Member; Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital -Member;  <b>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b>  Joint Secretary, in-charge of Hospital Section, Ministry of Health -Chairman; Deputy Director General(P), Directorate General of Health Services -Member; Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital -Member.	Necessary.

[F. No. A.12018/02/2016-MH-II]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

**वस्त्र मंत्रालय****(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)****(प्रवर्तन खंड)**

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 235.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड) समूह 'क' और समूह 'ख' गैर-तकनीकी पद, भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड) समूह 'क' और समूह 'ख' गैर-तकनीकी पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड) समूह 'क' और समूह 'ख' गैर-तकनीकी पद, भर्ती नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-- पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,-

(i) क्रम 1 पर, सहायक निदेशक ग्रेड-1 (गैर-तकनीकी) पद के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रु. 56100-177500)।”;

(ख) स्तंभ (11) में,-

(i) “प्रोन्नति” उप-शीर्षक के अधीन, “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800+ ग्रेड वेतन 4200/-,” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6, रु. 35400-112400” शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(ii) टिप्पण -3 का लोप किया जाएगा ;

(iii) “प्रतिनियुक्त” उप-शीर्षक के अधीन,-

(अ) खंड (क) में,-

(i) उपखंड (ii) में, “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800/- + ग्रेड वेतन 4800/-” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8, रु. 47600-151100” शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(ii) उपखंड (iii) में, “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800/- + ग्रेड वेतन 4600/-” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7, रु. 44900-142400” शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(iii) उपखंड (iv) में, “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800+ ग्रेड वेतन 4200/-” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6, रु. 35400-112400” शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(ख) खंड (ख) में, टिप्पण -4 का लोप किया जाएगा ;

(ii) स्तंभ (4) में क्रम 2 पर, विधिक सहायक पद के सामने, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (₹. 35400-112400)।”;

(III) स्तंभ (4) में क्रम 3 पर, ज्येष्ठ विधिक सहायक पद के सामने, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएँगी, अर्थात् :—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (₹. 35400-112400)।”;

[फा.सं. 1/7(1)/2016/डीसीएच/ईएनएफ]

संजय रस्तोगी, हथकरघा विकास आयुक्त

**टिप्पणी :** मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 689(अ), तारीख 15 अक्टूबर, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF TEXTILES**  
 (OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)  
 (ENFORCEMENT WING)  
 New Delhi, the 29th July, 2019

**G.S.R. 235.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Group ‘A’ and ‘B’ non-technical Post, Recruitment Rules, 2013, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Group ‘A’ and ‘B’ non-technical Post, Recruitment(Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Group-‘A’ and ‘B’ non-technical Post, Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :—

“3. Number of posts, classification and level in pay matrix. — The number of posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(I) against the post of **Assistant Director Grade-I (Non Technical)** at serial 1,-.

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level-10 in the pay matrix (Rs 56100-177500).”;

(b) in column (11),-

(i) under sub-heading ‘Promotion’, for the words, figures and letters “in pay band-2 Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs.4200/-”, the words, figures and letters “in level-6 in the pay matrix Rs. 35400-112400” shall be substituted;

(ii) Note-3 shall be omitted;

(iii) under the sub-heading “Deputation”,-

(A) in clause (a),-

(I) in sub-clause (ii), for the words, figures and letters “ in pay band-2, Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs. 4800/-”, the words, figures and letters “in level 8 in the pay matrix Rs. 47600-151100” shall be substituted;

(II) in sub-clause (iii), for the words, figures and letters “ in pay band-2, Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs. 4600/-”, the words, figures and letters “in level 7 in the pay matrix Rs. 44900-142400” shall be substituted;

(III) in sub-clause (iv), for the words, figures and letters “ in pay band-2, Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs. 4200/-”, the words, figures and letters “in level 6 in the pay matrix Rs. 35400-112400” shall be substituted;

(B) in clause (b), Note-4 shall be omitted;

(II) against the post of **Legal Assistant**, at serial 2, in column (4), for the column heading and entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level-6 in the pay matrix (Rs 35400-112400).”;

(III) against the post of **Senior Assistant**, at serial 3, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level-6 in the pay matrix (Rs 35400-112400).”;

[F.No. 1/7(1)/2016/DCH/Enf]

SANJAY RASTOGI, Development Commissioner for Handlooms

**Note :-** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R 689(E), dated the 15<sup>th</sup> October 2013.

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 236.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड) बहुकार्य कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड) बहुकार्य कर्मचारिवृंद भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड) बहुकार्य कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2016 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर— पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”।

3. उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (रु. 18000-56900)।”

[फा.सं. 1/7(5)/2016/डीसीएच/ईएनएफ]

संजय रस्तोगी, हथकरघा विकास आयुक्त

**टिप्पणी :** मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 76(ए), तारीख 15 जनवरी, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 29th July, 2019

**G.S.R. 236.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2016, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Multi-Tasking Staff Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Multi-Tasking Staff Recruitment Rules, 2016 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

“3. Number of post, classification and level in pay matrix. – The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level-1 in the pay matrix (Rs 18000-56900).”

[F. No. 1/7(5)/2016/DCH/Enf]

SANJAY RASTOGI, Development Commissioner for Handlooms

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R 76(E), dated the 15<sup>th</sup> January 2016.

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 237.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (समूह ‘ख’ आशुलिपिक श्रेणी I पद) भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (समूह ‘ख’ आशुलिपिक श्रेणी I पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (समूह ‘ख’ आशुलिपिक श्रेणी I पद) भर्ती नियम, 2005 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-- पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,-

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35400-112400)।”;

(ii) स्तंभ (12) में,-

(i) “प्रोन्नति” उप-शीर्षक के अधीन, “वेतनमान रु. 5000-8000” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4, (रु. 25500-81100)” शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे ;

(ii) “प्रतिनियुक्ति” उप-शीर्षक के अधीन, खंड (क) के उपखंड (ii) में, “वेतनमान रु. 5000-8000” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4, रु. 25500-81100” शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

[फा.सं. 1/7(3)/2016/डीसीएच/ईएनएफ]

संजय रस्तोगी, हथकरघा विकास आयुक्त

**टिप्पणी :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 165, तारीख 6 मई, 2005 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 29th July, 2019

**G.S.R. 237.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Group ‘B’ Stenographer Grade I post) Recruitment Rules, 2005, namely :-

1. (1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Group ‘B’ Stenographer Grade I post) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Group – ‘B’ Stenographer Grade I post) Recruitment Rules, 2005 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :-

“3. Number of post, classification and level in pay matrix. – The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

3. In the said rules, in the Schedule,-

(I) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
4
Level-6 in the pay matrix (Rs 35400-112400).”;

(II) in column (12),-

(i) under sub-heading ‘Promotion’, for the words, letters and figures “in the pay scale of Rs. 5000-8000”, the words, figures and letters “in level 4 in the pay matrix (Rs 25500-81100)” shall be substituted;

(ii) under sub-heading ‘Deputation’, in clause (a), in sub-clause (ii), for the words, letters and figures “in the scale of pay of Rs. 5000-8000”, the words, figures and letters “in level 4 in the pay matrix Rs 25500-81100” shall be substituted.

[F. No. 1/7(3)/2016/DCH/Enf]

SANJAY RASTOGI, Development Commissioner for Handlooms

**Note :-** The principal rules were published in the Gazetted of India, Part II, section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R 165, dated the 6<sup>th</sup> May, 2005.

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 238.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड) समूह ‘क’ और समूह ‘ख’ तकनीकी पद, भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड) समूह ‘क’ और समूह ‘ख’ तकनीकी पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड) समूह 'क' और समूह 'ख' तकनीकी पद, भर्ती नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :--

“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-- पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में, क्रम 2 पर, सहायक निदेशक ग्रेड-1 (तकनीकी) पद के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :--

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रु. 56100-177500)।”;

(ख) स्तंभ (11) में,-

(i) “प्रोन्नति” उप-शीर्षक के अधीन, “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800+ ग्रेड वेतन 4200/-” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6, रु. 35400-112400” शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(ii) टिप्पण -2 का लोप किया जाएगा ;

(iii) “प्रतिनियुक्त, जिसमें अंतर्गत अल्पकालिक संविदा/आमेलन है” उप-शीर्षक के अधीन,-

(।) खंड (अ) में,-

(क) उपखंड (ii) में, “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4800” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8, रु. 47600-151100” शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(ख) उपखंड (iii) में, “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4600” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7, रु. 44900-142400” शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(ग) उपखंड (iv) में, “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800+ ग्रेड वेतन 4200” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6, रु. 35400-112400” शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(॥) खंड (आ) में, टिप्पण -4 का लोप किया जाएगा ;

[फा.सं. 1/7(2)/2016/डीसीएच/ईएनएफ]

संजय रस्तोगी, हथकरघा विकास आयुक्त

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 690(अ), तारीख 15 अक्टूबर, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 29th July, 2019

**G.S.R. 238.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Group 'A' and 'B' Technical Post, Recruitment Rules, 2013, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Group 'A' and 'B' Technical Post, Recruitment(Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Group-'A' and 'B' Technical Post, Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :-

"3. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of posts, their classification and the level in the pay matrix relating thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.”.

3. In the said rules, in the Schedule, against the post of **Assistant Director Grade-I (Technical)** at serial 2,-

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in pay matrix
(4)
Level-10 in the pay matrix (Rs 56100-177500).";

(b) in column (11),-

(i) under sub-heading 'Promotion', for the words, figures and letters "in pay band-2 of Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs.4200/-", the words, figures and letters "in level 6 in the pay matrix Rs. 35400-112400" shall be substituted;

(ii) Note-2 shall be omitted;

(iii) under the sub-heading 'Deputation including short-term contract/Absorption',-

(I) in clause (A),-

(a) in sub-clause (II), for the words, figures and letters " in pay band-2 of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800", the words, figures and letters "in level 8 in the pay matrix Rs. 47600-151100" shall be substituted;

(b) in sub-clause (III), for the words, figures and letters " in pay band-2 of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600", the words, figures and letters "in level 7 in the pay matrix Rs. 44900-142400" shall be substituted;

(c) in sub-clause (iv) for the words, figures and letters " in pay band-2 of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200", the words, figures and letters "in level 6 in the pay matrix Rs.35400-112400" shall be substituted;

(II) in clause (B), Note-4 shall be omitted.

[F. No. 1/7(2)/2016/DCH/Enf]

SANJAY RASTOGI, Development Commissioner for Handlooms

**Note :** The principal rules were published in the Gazetted of India, Extraordinary, Part-II, section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R 690(E), dated the 15<sup>th</sup> October 2013.

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 239.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड) समूह 'ग' आशुलिपिक, श्रेणी-2, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक तथा स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड) समूह 'ग' आशुलिपिक, श्रेणी-2, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक तथा स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड) समूह 'ग' आशुलिपिक, श्रेणी-2, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक तथा स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 2016 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-- पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।"

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,-

(I) क्रम 1 पर, आशुलिपिक श्रेणी- 2 पद के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (रु. 25500-81100)।";

(ख) स्तंभ (10) में, "सीधी भर्ती" उप-शीर्षक के अधीन, खंड (क) के उपखंड (ii) में, "वेतन बैंड-1, रु. 5200-20300/-+ग्रेड वेतन रु. 1900" शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2, रु. 19900-63200" शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(II) क्रम 2 पर, उच्च श्रेणी लिपिक पद के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (रु. 25500-81100)।";

(ख) स्तंभ (11) में,-

- (i) 'प्रोन्नति' उप-शीर्षक के अधीन "वेतन बैंड-1+ग्रेड वेतन रु. 1900" शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2, रु. 19900-63200" शब्द और अंक रखे जाएंगे ;
- (ii) टिप्पणि- 2 का लोप किया जाएगा ;
- (iii) 'प्रतिनियुक्ति' उपशीर्षक के अधीन, टिप्पणि- 3 का लोप किया जाएगा ;

(III) क्रम 3 पर, अवर श्रेणी लिपिक पद के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :--

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रु. 19900-63200)।"

(ख) स्तंभ (10) में, 'ग्रेड वेतन रु. 1800" शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1, रु. 18000-56900" शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(ग) स्तंभ (11) में, 'प्रोन्नति' उप-शीर्षक के अधीन,-

'ग्रेड वेतन रु. 1800" शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1, रु. 18000-56900" शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(IV) क्रम 4 पर, स्टाफ कार ड्राइवर पद के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :--

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रु. 19900-63200)।"

(ख) स्तंभ (11) में,-

(i) 'प्रतिनियुक्ति या आमेलन' उप-शीर्षक के अधीन "वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 +ग्रेड वेतन रु. 1800" शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1, रु. 18000-56900" शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(ii) टिप्पणि- 3 का लोप किया जाएगा ;

[फा.सं. 1/7(4)/2016/डीसीएच/ईएनएफ]

संजय रस्तोगी, हथकरघा विकास आयुक्त

**टिप्पणि :** मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 75(अ), तारीख 15 जनवरी, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

New Delhi, the 29th July, 2019

**G.S.R. 239.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Group‘C’ Stenographer, Grade-II, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Staff Car Driver Recruitment Rules, 2016, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Group‘C’ Stenographer, Grade-II, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Staff Car Driver Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(i) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Stenographer, Grade-II, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Staff Car Driver Recruitment Rules, 2016 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :-

“3. Number of posts, classification and level in pay matrix. – The number of posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(I) against the post of **Stenographer Grade-II**, at serial 1,-

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level-4 in the pay matrix (Rs 25500-81100). ”;

(b) in column (10), under sub-heading “Direct recruitment” in clause (a), in sub-clause (ii), for the words, figures and letters “in pay band-1, Rs 5200-20300/- plus grade pay Rs. 1900/-”, the words, figures and letters “in level 2 in the pay matrix Rs 19900-63200” shall be substituted;

(II) against the post of **Upper Division Clerk** at serial 2,

(a) in column (4), for the column heading entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely :-

“Level in pay matrix
(4)
Level-4 in the pay matrix (Rs 25500-81100). ”;

(b) in column (11),-

(i) under the sub-heading ‘Promotion’, for the words, figures and letters “in pay band 1 with grade pay of Rs. 1900”, the words, figures and letters “in level-2 in the pay matrix Rs 19900-63200” shall be substituted;

(ii) Note-2 shall be omitted;

(iii) under the sub-heading ‘Deputation’, Note-3 shall be omitted;

(III) against the post of **Lower Division Clerk** at serial 3,-.

(a) in column (4), for the column heading and entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level-2 in the pay matrix (Rs 19900-63200). ”;

(b) in column (10), for the words, letters and figures “in the grade pay of Rs.1800”, the words, figures and letters “in level 1 in the pay-matrix Rs 18000-56900” shall be substituted;

(c) in column (11), under heading ‘Promotion’,-

for the words, letters and figures “in the grade pay of Rs.1800”, the words, figures and letters “in level 1 in the pay matrix Rs.18000-56900” shall be substituted;

(IV) against the post of **Staff Car Driver** at serial 4,-.

(a) in column (4), for the column heading and entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level-2 in the pay matrix (Rs 19900-63200).”;

(b) in column (11),-

(i) under heading ‘Deputation or absorption’, for the words, figures and letters “in pay band 1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs.1800”, the words, figures and letters “in level 1 in the pay matrix Rs 18000-56900” shall be substituted;

(ii) Note-3 shall be omitted.

[F. No. 1/7(4)/2016/DCH/Enf]

SANJAY RASTOGI, Development Commissioner for Handlooms

**Note :-** The principal rules were published in the Gazetted of India, Extraordinary, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R 75(E), dated the 15<sup>th</sup> January 2016.

**उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय**

**(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)**

**(शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय)**

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 240.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शर्करा निदेशालय के उप निदेशक (शर्करा तकनीकी) भर्ती नियम, 1982, और वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय (निदेशक, उपनिदेशक, सहायक निदेशक, विकास अधिकारी और रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 2004 को, जहाँ तक कि वे उप निदेशक के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने

का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, के अधीन शर्करा और बनस्पति तेल निदेशालय में उप निदेशक (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शर्करा और बनस्पति तेल निदेशालय, उपनिदेशक (तकनीकी), भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—**पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और संबंधित वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि।—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता।—**वह व्यक्ति, -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।—**जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति।—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
उप निदेशक (तकनीकी)	2*(2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्चितीय	स्तर-11 (₹.67700-208700).

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है?
(11)	(12)
<p><b>प्रोन्नति:</b> शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय में ऐसे तकनीकी अधिकारी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (₹. 56100-177500) में पाँच वर्ष की नियमित सेवा के साथ उपनिदेशक (तकनीकी) के कार्यक्षेत्र में चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पणी:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थानों/ कानूनी या स्वायत्त</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने हेतु जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित हैं):-             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - अध्यक्ष</li> <li>(2) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग</li> <li>(3) निदेशक (शर्करा और वनस्पति तेल), शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय</li> </ol> </li> </ol>

<p><b>संगठनों के ऐसे अधिकारी:</b></p> <p>(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (रु. 56100-177500) या समतुल्य में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ब) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(I) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से तेल प्रौद्योगिकी में बी.ई. या बी.टेक; या</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शर्करा प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ विज्ञान में स्नातक डिग्री और;</p> <p>(II) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या कानूनी अथवा स्वशासी निकायों या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों अथवा अनुसंधान संस्थानों के अधीन किसी संस्थान या संगठन में चीनी या खाद्य तेल के क्षेत्र में पाँच वर्षों का अनुभव हो।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायनशास्त्र में एम.एस.सी अथवा स्नातकोत्तर की डिग्री।</p> <p><b>टिप्पणि 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पणि 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य किसी संगठन या विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
---	--

**टिप्पणी 3:** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति  
जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी  
है, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन  
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन  
वर्ष से अधिक नहीं होगी।

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है

13

अल्पकालिक संविदा सहित, प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

[फा.सं. ए-12018/1/2017-स्था.]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

## MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

### (Department of Food and Public Distribution)

(DIRECTORATE OF SUGAR AND VEGETABLE OILS)

New Delhi, the 23rd July, 2019

**G.S.R. 240.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in suppression of the Directorate of Sugar, Deputy Director (Sugar Technical) Recruitment Rules, 1982 and the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats, (Director, Deputy Director, Assistant Director, Development Officer and Chemist) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Deputy Director, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Technical) in the Directorate of Sugar and Vegetable Oils under the Department of Food and Public Distribution, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely:-

**(1) Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Directorate of Sugar and Vegetable Oils, Deputy Director (Technical) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the posts, its classification and the level in the pay matrix relating thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Powers to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons or posts.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of Posts	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Deputy Director (Technical )	2*(2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Level-11 (Rs.67700-208700)

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Selection post	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation (including short term contract )

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
(11)	(12)
<p><b>Promotion:</b> Technical Officer in the Directorate of Sugar and Vegetable Oils with five years regular service in level-10 (Rs 56100-177500) in the pay matrix having successfully completed four weeks training in the field of duties of Deputy Director (Technical).</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualification or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings or recognized Universities or research Institutions/ statutory or autonomous organizations:-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre or department; or</li> <li>(ii) with five years regular service in post in level 10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix or equivalent in parent cadre/department; and</li> </ul>	<p><b>Group 'A' departmental promotion committee (for considering promotion consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Secretary, Department of Food and Public Distribution -Chairman</li> <li>2. Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution - Member</li> <li>3. Director (Sugar and Vegetable Oils), Directorate of Sugar and Vegetable Oils -Member</li> </ol>

<p>(b) possessing the educational qualifications and experience as under:</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(I) (i) B.E. or B.Tech. in Oil Technology from a recognized University or Institute; or</p> <p>(ii) Degree in science with post graduate diploma in sugar technology from a recognized University or Institute and;</p> <p>(II) five years experience of working in sugar or edible oils sector in an institute or organization under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings or Statutory or autonomous bodies or recognised Universities or research Institutions.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>M.Sc. in chemistry or post graduate degree in Oil Technology from a recognized University or Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	
---	--

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13
Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Deputation including short term contract.

[F. No. A-12018/1/2017-Estt.]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 241.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कानपुर (वर्ग -3 पद) नियम, 1958 को, जहां तक उनका संबंध ग्लास ब्लोअर के पद से है, को उन वातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीन राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कानपुर में ग्लास ब्लोअर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-**

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर (ग्लास ब्लोअर) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शैक्षिक अर्हताएं आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता।—**कोई व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति।—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
ग्लास ब्लोअर	01*(2019)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्चितीय	स्तर 5 (29,200– 92,300 रुपए)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच।  <b>टिप्पणि: 1</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  <b>टिप्पणि: 2</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंकित तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खंड, अंदमान और	<b>आवश्यक:</b> (i) वैज्ञानिक ग्लास ब्लोइंग में डिप्लोमा के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण; वांछनीय: वैज्ञानिक ग्लास उपकरण के विनिर्माण में एक वर्ष का अनुभव <b>टिप्पणि 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विकेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। <b>टिप्पणि 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा

	<p>निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।</p> <p><b>टिप्पणि: 3</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम मांगने के लिए कहा गया है।</p>	<p>सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8) लागू नहीं होता	(9) दो वर्ष	(10) प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित)/आमेलन द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है
(11) प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य-क्षेत्र अथवा पब्लिक सैक्टर के उपक्रम अथवा स्वायत्तशासी अथवा कानूनी संगठन अथवा मान्यता प्राप्त संस्थान के अधिकारी, जो	(12) पुष्टीकरण पर विचार हेतु विभागीय पुष्टीकरण समिति में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-
(i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों; अथवा (ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25,500 रुपए – 81,100 रुपए) में नियमित आधार पर उक्त श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात छह वर्ष की सेवा की हो; और (ख) स्तम्भ 7 के अधीन विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो। <b>टिप्पणि 1-</b> :केवल केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी आमेलन आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। <b>टिप्पणि:-2</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित	1. आचार्य, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष 2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य 3. सहायक आचार्य, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य

<p>किसी अन्य कैडर – बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि शामिल है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणी:-3</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
--	--

वे परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फ. सं. ए-12018/18/2016-एसए]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

New Delhi, the 24th July, 2019

**G.S.R. 241.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Class III posts) Rules, 1958, in so far as they relate to the post of Glass Blower, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Glass Blower, in the National Sugar Institute, Kanpur under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Glass Blower) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and level in pay matrix.**— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Level in pay matrix (4)
Glass Blower	01* (2019) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 5 (Rs.29,200-92,300)

Whether selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruits (7)
Not applicable	<p>Between 18-27 years</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note-2:</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges is asked to submit the names.</p>	<p><b>Essential:</b> 12<sup>th</sup> class pass with Diploma in Scientific Glass Blowing</p> <p><b>Desirable:</b> One years' experience in manufacturing of Scientific Glass Apparatus.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority or Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of probation, if any (9)	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (10)
Not applicable	Two years	Deputation (including short term contract)/absorption failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, the grade from which promotion or deputation/ absorption is to be made (11)	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (12)
<b>Deputation (including short-term contract).</b>	<b>Departmental Confirmation Committee for considering confirmation consisting of:-</b>

Officers under the Central or State

1. Professor, National Sugar Institute, Kanpur.

-Chairman

<p>Governments or Union Territory or recognized research institute or University/ public sector undertaking or semi Government or autonomous of statutory organisation:-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 4 (Rs 25500-81100) in pay matrix or equivalent, in the parent cadre or department; and</p> <p>possessing the educational qualifications and experience as prescribed under column 7</p> <p><b>Note 1:</b> Only officers of the Central Government or State Governments or Union Territories shall be eligible for consideration for appointment on absorption basis.</p> <p><b>Note 2:</b> The Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>2. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute Kanpur. -Member</p> <p>3. Assistant Professor, National Sugar Institute, Kanpur- Member</p>
---	---

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.
--

(13)
------

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.
---

[F.No. A-12018/18/2016-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 242.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, आचार्य और सहायक आचार्य, समूह “क” पद भर्ती नियम, 2016, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, आचार्य कार्बनिक रसायन, सहायक आचार्य कार्बनिक रसायन, और कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (कार्बनिक रसायन)

भर्ती नियम, 2007 और राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर (अनुसंधान सहायक – कार्बनिक रसायन) भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में आचार्य (कार्बनिक रसायन), सहायक आचार्य (कार्बनिक रसायन), तथा कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (कार्बनिक रसायन) और अनुसंधान सहायक (कार्बनिक रसायन) के पदों भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर आचार्य (कार्बनिक रसायन), सहायक आचार्य (कार्बनिक रसायन), तथा कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (कार्बनिक रसायन) और अनुसंधान सहायक (कार्बनिक रसायन) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—**पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि।—**उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता।—**वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की हा।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति।—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. आचार्य (कार्बनिक रसायन)	01*(2019)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितीय	स्तर 13 (1,23,100- 2,15,900 रुपए)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	मिश्रित पद्धति: प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित)

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है
(11)	(12)
<b>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित):</b> केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ क्षेत्र राज्य प्रशासन अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा विश्वविद्यालय अथवा अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्तशासी निकाय अथवा या कानूनी संगठन के अधिकारी, जो (क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा         (ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में स्तर 12 (वेतन मैट्रिक्स 78,800-2,09,200 रुपए) में अथवा समतुल्य स्तर में नियमित आधार पर उक्त ग्रेड में नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा की हो; अथवा         (iii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में स्तर 11 (वेतन मैट्रिक्स 67,700-2,08,700 रुपए) में अथवा समतुल्य स्तर में नियमित आधार पर उक्त ग्रेड में नियुक्ति के बाद दस वर्ष की सेवा की हो। (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों: (क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कार्बनिक रसायन में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा एक प्रश्नपत्र के रूप में कार्बनिक रसायन के साथ रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री; और (ii) शैक्षणिक अर्हता प्राप्त करने के पश्चात कार्बनिक रसायन में अनुसंधान कार्य का बारह वर्ष का अनुभव अथवा शैक्षणिक अर्हता प्राप्त करने के बाद किसी चीनी कारखाने अथवा डिस्टीलरी अथवा अन्य सम्बद्ध औद्योगिक यूनिट में बारह वर्ष का कार्य अनुभव अथवा शैक्षणिक अर्हता प्राप्त करने के बाद डिग्री स्तर पर कार्बनिक रसायन में बारह वर्ष का शिक्षण का अनुभव; अथवा (ख) (i) शैक्षणिक अर्हता अर्थात् कार्बनिक रसायन में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा एक प्रश्नपत्र के रूप में कार्बनिक रसायन सहित रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से रसायन विज्ञान में डॉक्टरेट; और	लागू नहीं होता

<p>(ii) किसी चीनी कारखाने अथवा डिस्टीलरी अथवा अन्य संबंधित औद्योगिक यूनिट में पांच वर्ष का कार्य करने का अनुभव; अथवा डिग्री स्तर पर कार्बनिक रसायन में पांच वर्ष का अध्यापन अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> आवश्यक शैक्षणिक अर्हताएँ प्राप्त करने के बाद प्राप्त किए गए अनुभव पर विचार किया जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> विभागीय सहायक आचार्य (कार्बनिक रसायन) जिन्होने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67,700 रुपए – 2,08,700 रुपए) में दस वर्ष की नियमित सेवा की है, पर भी प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति हेतु उसका चयन कर लिया जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> केन्द्रीय सरकार के समान या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति से पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि समान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 4:</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) के लिए नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
---	--

<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
<p style="text-align: center;">(13)</p>
<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
2. सहायक आचार्य (कार्बनिक रसायन)	01*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 11 (67,700 - 2,08,700 रुपए)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	मिश्रित पद्धति: प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति(अल्पावधिक संविदा सहित)

(11)	(12)
<p><b>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित):</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा पब्लिक सैक्टर के उपक्रमों अर्थ सरकारी अथवा स्वायत्त शासी निकायों अथवा कानूनी संगठनों के वे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56,100 रुपए – 1,77,500 रुपए) अथवा समतुल्य स्तर में मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; अथवा</p>	लागू नहीं होता

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों, अर्थातः-

आवश्यकः

(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कार्बनिक रसायन में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा एक प्रश्नपत्र के रूप में कार्बनिक रसायन सहित रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री; और

(ii) कार्बनिक रसायन में अनुसंधान कार्य का पांच वर्ष का अनुभव अथवा चीनी कारखाने अथवा डिस्टीलरी अथवा अन्य संबंधित औद्योगिक यूनिट में पांच वर्ष का कार्य करने का अनुभव अथवा डिग्री स्तर पर कार्बनिक रसायन में पांच वर्ष का शिक्षण अनुभव; अथवा

(ख) (i) शैक्षणिक आवश्यक अर्हताएँ अर्थात् कृषि रसायन में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा एक प्रश्नपत्र के रूप में कार्बनिक रसायन सहित रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से रसायन विज्ञान में डॉक्टरेट; और

(ii) किसी चीनी कारखाने अथवा डिस्टीलरी अथवा अन्य संबंधित औद्योगिक यूनिट में तीन वर्ष का कार्य करने का अनुभव; अथवा डिग्री स्तर पर कार्बनिक रसायन में तीन वर्ष का शिक्षण अनुभव।

**टिप्पण 1:** आवश्यक शैक्षणिक अर्हताओं को प्राप्त करने के बाद प्राप्त किए गए अनुभव पर विचार किया जाएगा।

**टिप्पण 2:** विभागीय कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (कार्बनिक रसायन) जिन्होने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56,100 रुपए – 1,77,500 रुपए) में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, पर भी प्रतिनियुक्ति हेतु बाहरी अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उक्त पद पर नियुक्ति हेतु ऐसे व्यक्ति का चयन कर लिया जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

**टिप्पण 3:** केन्द्रीय सरकार के समान या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति से पहले धारित किसी अन्य संवर्ग वाह्य पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि समान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4:** प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) के लिए नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (कार्बनिक रसायन)	01*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 10 (56,100 - 1,77,500 रुपए)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों हेतु दो वर्ष	<b>मिश्रित पद्धति:</b> प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति(अल्पावधिक संविदा सहित)

(11)	(12)
<p><b>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित):</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा पब्लिक सैक्टर के उपक्रमों अर्थ सरकारी अथवा स्वायत्त शासी निकायों अथवा कानूनी संगठनों के अधीन अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47,600 – 1,51,100 रुपए) अथवा समतुल्य स्तर में मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो; अथवा</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44,900 – 1,42,400 रुपए) अथवा समतुल्य स्तर में मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो; अथवा</p> <p>(iv) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35,400 – 1,12,400 रुपए) अथवा समतुल्य स्तर में मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों, अर्थात:-</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कार्बनिक रसायन में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा एक प्रश्नपत्र के रूप में कार्बनिक रसायन सहित रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री; और</p> <p>(ii) कार्बनिक रसायन में अनुसंधान कार्य का</p>	<p>समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टीकरण पर विचार करने के लिए):</p> <p>1. संयुक्त सचिव (शर्करा), उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय -अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर -सदस्य</p> <p>3. निदेशक/उप सचिव, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय -सदस्य</p>

तीन वर्ष का अनुभव अथवा चीनी कारखाने अथवा डिस्ट्रिलरी अथवा अन्य संबंधित औद्योगिक यूनिट में तीन वर्ष का कार्य करने का अनुभव अथवा डिग्री स्तर पर कार्बनिक रसायन में तीन वर्ष का शिक्षण अनुभव।

**टिप्पणि 1:** आवश्यक शैक्षणिक अर्हताएँ प्राप्त करने के बाद प्राप्त किए गए अनुभव पर विचार किया जाएगा।

वांछनीयः

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से रसायन विज्ञान में डॉक्टरेट।

**टिप्पणि 2:** विभागीय अनुसंधान सहायक (कार्बनिक रसायन) जिन्होने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35,400 रुपए – 1,12,400 रुपए) में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है, पर भी प्रतिनियुक्ति हेतु बाहरी अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उक्त पद पर नियुक्ति हेतु ऐसे व्यक्ति का चयन कर लिया जाता है तो इसे प्रोन्त्रित द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

**टिप्पणि 3:** केन्द्रीय सरकार के समान या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति से पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि समान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणि 4:** प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) के लिए नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

(1)	(2)	(3)	(4)
4. अनुसंधान सहायक (कार्बनिक रसायन)	01*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-6 (35,400 - 1,12,400 रुपए)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	<b>आवश्यकः-</b> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कार्बनिक रसायन में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा एक विषय के रूप में कार्बनिक रसायन के साथ रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर

<p><b>टिप्पण :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभियार्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभियार्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि।)</p>	<p>डिग्री।</p> <p><b>टिप्पण-1:</b> अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों के मामले में शैक्षणिक अर्हता कारणों को लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	---

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p><b>सीधी भर्ती द्वारा।</b></p> <p>नोट : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश पर होने अथवा अन्य परिस्थितियों में 01 वर्ष या अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने की स्थिति में होने वाली रिक्तियों को केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता है, जो,-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29,200-92,300) में नियमित आधार पर नियुक्ति किए जाने के बाद ग्रेड में 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; और</p> <p>(ब) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अंतर्गत विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों।</p> <p><b>नोट 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य-संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणातः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>नोट 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(11)	(12)
लागू नहीं होता	<p><b>विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टीकरण पर विचार करने हेतु), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</b></p> <p>1. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष</p> <p>2. सहायक आचार्य अथवा समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी,</p> <p style="margin-left: 20px;">राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p> <p>3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p>

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/3/2018-एसए]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

New Delhi, the 25th July, 2019

**G.S.R. 242.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur, Professor and Assistant Professor of Organic chemistry, Group ‘A’ Posts Recruitment Rules, 2016, the National Sugar Institute, Kanpur, Professor of Organic Chemistry, Assistant Professor of Organic Chemistry and Junior Scientific Officer (Organic Chemistry) Recruitment Rules, 2007 and the National Sugar Institute (Research Assistant-Organic Chemistry) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Professor (Organic Chemistry), Assistant Professor (Organic Chemistry), Junior Scientific Officer (Organic Chemistry) and Research Assistant (Organic Chemistry) in the National Sugar Institute, Kanpur; under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :-

1. **(1) Short title and commencement .—** These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur, Professor (Organic chemistry), Assistant Professor (Organic chemistry), Junior Scientific Officer (Organic chemistry) and Research Assistant (Organic chemistry) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in pay matrix .—**The number of posts, their classification and level in the pay matrix relating thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc .—**The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification .—** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .—** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Professor (Organic Chemistry).	* 01 (2019)  * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘A’, ,Gazetted, Non-Ministerial.	level 13 (Rs.1,23,100- 2,15,900).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	<b>Composite method:</b> Promotion / deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made  (11)	If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition  (12)
<b>Promotion/deputation (including short-term contract).</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or recognised research institutes or Universities or public sectors undertakings or semi-Government or autonomous or statutory organisation,- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (i) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-12 (Rs. 78,800-2,09,200) in the pay matrix or equivalent, in the parent cadre or department; or (ii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-11 (Rs. 67,700-2,08,700) in the pay matrix or equivalent, in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience as under:-  <b>Essential:</b> (A) (i) Master's degree in Organic Chemistry or Master's Degree in Chemistry with Organic Chemistry as one of the papers from a recognised University or institute; and (ii) twelve years post-qualification experience of research work in Organic Chemistry or twelve years working post-qualification experience in sugar factory or distillery or other related industrial units or twelve years post-qualification teaching experience at degree level in Organic chemistry; or (B) (i) Doctorate degree in Chemistry from a recognised University or institute with essential qualification viz; Master's degree in Organic Chemistry or Master's Degree in Chemistry with Organic Chemistry as one of the papers from a recognised University or Institute; and (ii) five years working experience in sugar factory or distillery or other related industrial units or five years teaching experience at degree level in Organic chemistry.	Not applicable

<p><b>Note 1.-</b> The experience shall be considered after attaining the essential educational qualifications.</p> <p><b>Note 2.-</b> Departmental Assistant Professor (Organic Chemistry) with ten years' regular service in Level- 11 (Rs. 67,700 – 2,08,700) in the pay matrix shall also be considered along-with deputationists. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p><b>Note 3.-</b> The Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 4.-</b> The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	
--	--

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.	
(13)	
Consultation with Union Public Service Commission is necessary.	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Assistant Professor (Organic Chemistry).	* 01 (2019) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level 11 (Rs.67,700-2,08,700).

(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Composite method: Promotion/ deputation (including short-term contract)

(11)	(12)
Promotion/deputation (including short-term contract). Officers under the Central Government or State Governments or Union territories Administrations or recognized research institutes or Universities or public sectors undertakings or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations,-  (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or  (i) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-10 (Rs. 56,100-1,77,500) in the pay matrix or equivalent, in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience as under:-	Not applicable.

<p><b>Essential:</b></p> <p>(A) (i) Master's degree in Organic Chemistry or Master's Degree in Chemistry with Organic Chemistry as one of the papers from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) five years' experience of research work in Organic Chemistry or five years working experience in sugar factory or distillery or other related industrial units or five years teaching experience at degree level in Organic chemistry;;</p> <p>or</p> <p>(B) (i) Doctorate degree in Chemistry from a recognised University or institute with essential qualification viz; Master's degree in Organic Chemistry or Master's Degree in Chemistry with Organic Chemistry as one of the papers from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) three years working experience in sugar factory or distillery or other related industrial units or three years teaching experience at degree level in Organic chemistry.</p> <p><b>Note 1.-</b> The experience shall be considered after attaining the essential educational qualifications.</p> <p><b>Note 2.-</b> Departmental Junior Scientific Officers ( Organic Chemistry) with five years regular service in Level-10 (Rs. 56,100-1,77,500) in the pay matrix shall also be considered along-with outsiders for appointment on deputation and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p><b>Note 3.-</b> The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p><b>Note 4.-</b> The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	
---	--

(13)
Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Junior Scientific Officer (Organic Chemistry).	* 01 (2019)  * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level 10 (Rs.56,100- 1,77,500).

(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for promotees	<b>Composite method:</b> Promotion/ deputation (including short-term contract)

(11)	(12)
<p><b>Promotion/ deputation (including short-term contract).</b></p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union territories Administrations or recognised research institutes or Universities or public sectors undertakings or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisation.-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level-8 (Rs. 47,600 – 1,51,100) in the pay matrix or equivalent, in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-7 (Rs. 44,900 – 1,42,400) in the pay matrix or equivalent, in the parent cadre or department; or</p> <p>(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level-6 (Rs. 35,400 – 1,12,400) in the pay matrix or equivalent, in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as under:-</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Master's degree in Organic Chemistry or Master's Degree in Chemistry with Organic Chemistry as one of the papers from a recognised University or institute; and</p> <p>(ii) three years' experience of research work in Organic Chemistry or three years working experience in sugar factory or distillery or other related industrial units or three years teaching experience at degree level in Organic Chemistry.</p> <p><b>Note.-</b> The experience shall be considered after the essential educational qualifications.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Doctorate degree in Chemistry from a recognised University or Institute.</p> <p><b>Note 1.-</b> Departmental Research Assistant (Organic Chemistry) in the Level-6 (Rs. 35,400 – 1,12,400) with eight years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders for appointment on deputation and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p><b>Note 2.-</b> The Period of deputation (including short-term contract) including the period of</p>	<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committed (for considering confirmation):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Joint Secretary (Sugar) Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution. -Chairperson</li> <li>Director, National Sugar Institute, Kanpur -Member</li> <li>Director/ Deputy Secretary, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution - Member</li> </ol>

<p>deputation (including short-term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3.</b>-The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	
---	--

(13)	
Consultation with Union Public Service Commission is necessary	

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Research Assistant (Organic Chemistry)	* 01 (2019) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 6 (Rs.35,400-1,12,400)

(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not exceeding thirty years (Relaxable for government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<b>Essential:</b> Master's degree in Organic Chemistry or Master's Degree in Chemistry with Organic Chemistry as one of the papers from a recognised University or institute. <b>Note 1.</b> - Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2.</b> - The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years.	By direct recruitment. <b>Note:</b> Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government or State Governments or Union territories Administrations,- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years service in the grade rendered after

		appointment thereto on a regular basis in the level 5 (Rs 29200-92300) in the pay matrix or equivalent, in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7). <b>Note 1.</b> - The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. <b>Note 2.</b> - The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.
--	--	--

(11)	(12)
Not applicable	<b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation), consisting of:-</b> 1. Director, National Sugar Institute Kanpur. - Chairperson 2. Assistant Professor or an officer of equivalent Rank, National Sugar Institute, Kanpur. -Member 3. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur. -Member

(13)
Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F.No. A-12018/3/2018-SA]  
RAJIV MAHENDRU,Dy. Secy.

नई दिल्ली, 26 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 243.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, ईख अधिकारी और कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रासायनिक इंजीनियरी) भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उनका संबंध ईख अधिकारी के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अंतर्गत राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कानपुर में ईख अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर (ईख अधिकारी) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शैक्षिक अर्हताएं आदि।—** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरहता.—कोई व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यवृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
ईख अधिकारी	01*(2019)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित, अननुसूचितीय	स्तर 10 (रुपए 56,100 – 1,77,500)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है
(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा अर्ध सरकारी अथवा स्वायत्त शासी अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:	लागू नहीं होता।

<p>(क) (i) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धरण किए हुए हैं;</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47,600 रुपए – 1,51,100 रुपए) अथवा समकक्ष स्तर में मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44,900 रुपए – 1,42,400 रुपए) अथवा समकक्ष स्तर में मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखते हों, अर्थातः-</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कृषि में डिग्री;</p> <p>(ii) गन्ने की खेती और विपणन में पर्यवेक्षकीय क्षमता से तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री;</p> <p>(ii) गन्ना विपणन सहकारी समितियों में गन्ने की खरीद का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> केवल केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी आमेलन आधार पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> केन्द्रीय सरकार के समान या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति से पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि समान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणी 3:</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
---	--

वे परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/2/2005-एसए]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

New Delhi, the 26th July, 2019

**G.S.R. 243.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur, Cane Officer and Junior Technical Officer (Chemical Engineering) Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the post of Cane Officer, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cane Officer in the National Sugar Institute, Kanpur under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, the Department of Food and Public Distribution, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Cane Officer) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Level in pay matrix (4)
Cane Officer	01* (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Level 10 (Rs.56,100 - 1,77,500)

Whether selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruits (7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. (8)	Period of probation, if any. (9)	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. (10)
Not applicable	Not applicable	Deputation including short term contract

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made (11)	If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition (12)
Deputation (including short-term contract): Officers under the Central or State Governments or Union Territories or University or recognised research Institution or autonomous or semi-Government or statutory organizations:-  (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department,	Not applicable

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-8 (Rs.47600-151100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 7 (Rs.44900-142400), in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience namely:-

**Essential:**

- (i) Degree in Agriculture from a recognized University or institute;
- (ii) three years' experience in a supervisory capacity in cane cultivation and marketing.

**Desirable:**

- (i) Postgraduate degree in Agriculture from a recognized University or institute;
- (i) experience in Cane procurement from cane marketing societies.

**Note 1:** Only officers of the Central Government or State Governments or Union Territories shall be eligible for consideration for appointment on absorption basis.

**Note 2:** The Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

[F.No. A-12018/2/2005-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.

(भंडारण और अनुसंधान खंड)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 244.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग (समूह 'क' और समूह 'ख' अननुसंचिव पद) भर्ती नियम, 2013 को, जहां तक उनका संबंध तकनीकी अधिकारी (भंडारण और अनुसंधान) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में तकनीकी अधिकारी (भंडारण और अनुसंधान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, तकनीकी अधिकारी (भंडारण और अनुसंधान) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—**पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. प्रारंभिक गठन।—**इन नियमों के उपबंधों में किसी बात के होते हुए भी, ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने 1 अप्रैल, 2015 के पहले चीनी और वनस्पति तेल निदेशालय और तत्कालीन वनस्पति, वनस्पति तेल और वसा निदेशालय में सहायक रसानन्न का पद धारण किया हुआ था और तदुपरांत भंडारण और अनुसंधान खंड में लिए गए हैं और इन नियमों के उपबंधों के अनुसार तकनीकी अधिकारी (भंडारण और अनुसंधान) के पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और 1 अप्रैल, 2015 से पहले सहायक रसानन्न के पद पर, ऐसे व्यक्तियों द्वारा दी गई नियमिति सतत सेवा की गणना सहायक निदेशक (भंडारण और अनुसंधान) के पद पर परिवीक्षा, वरीयता, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 5. निरहृता : वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति।—**जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति।—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी अधिकारी (भंडारण और अनुसंधान)	59* (2019) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 6 35,400- 1,12,400)	चयन पद	तीस वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित

				करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>अनिवार्य :</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कीट विज्ञान या पादप विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कीट विज्ञान, पादप विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री ; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जंतु विज्ञान या वनस्पति विज्ञान या रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ।</p> <p><b>बांधनीय :</b> सरकारी संगठनों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों में अनाज के भंडारण और कीटों के नियंत्रण से संबंधित कार्य या अनाज और सम्बद्ध उत्पादों के गुण नियंत्रण के लिए रसायनिक विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव ।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) तीन प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</li> <li>(ii) सतानवे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।</li> </ul>

<p><b>टिप्पणी 1 :</b> अर्हताएं, कारणों को लेखबद्ध करते हुए, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों को, जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
---	--	--	--

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b> धूमन सहायक, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25,500-81,100 रुपए) में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो और खरीद भंडारण और वितरण के दौरान खाद्यान्न की गुणवत्ता पहलुओं पर केंद्रीय अनाज विश्वेषण प्रयोगशाला में पदोन्नति से पहले सफलतापूर्वक आज्ञापक प्रशिक्षण पूरा कर लिया है।</p> <p><b>टिप्पणी :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे</p>	<p>1. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) निदेशक या उप सचिव (भंडारण और अनुसंधान प्रशासन) -- अध्यक्ष</p> <p>(2) उपायुक्त (भंडारण और अनुसंधान) -- सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव (भंडारण और अनुसंधान प्रशासन) -- सदस्य</p> <p>2. समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) निदेशक या उप सचिव (भंडारण और अनुसंधान प्रशासन) -- अध्यक्ष</p> <p>(2) उपायुक्त (भंडारण और अनुसंधान) -- सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव (भंडारण और अनुसंधान प्रशासन) -- सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है</p>

<p>कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या सांविधिक संगठनों या स्वायत्त निकायों या अर्ध-सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर मूल काड़र या विभाग में सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</li> <li>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29200-92300 रुपए) या इसके समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् मूल काड़र या विभाग में छह वर्ष की सेवा की हो ; और</li> </ul> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p><b>टिप्पण 1—</b>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2—</b>प्रतिनियुक्ति, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3—</b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा.सं. ए-11019/5/2014-एसआरए]

महेन्द्र सिंह, अवर सचिव

**(Storage and Research Division)**

New Delhi, the 29th July, 2019

**G.S.R. 244.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution (Group 'A' and Group 'B', Non- Secretariat posts) Recruitment Rules, 2013, in so far as they relate to the post of Technical Officer (Storage and Research), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Technical Officer (Storage and Research) in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely:-

- 1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Technical Officer (Storage and Research) Recruitment Rules, 2019.  
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and level in pay matrix.**— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.
- 3. Initial Constitution.**— Notwithstanding anything contained in the provisions of these rules, persons holding the post of Assistant Chemist in the Directorate of Sugar and Vegetable Oils and the erstwhile Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats before the 1<sup>st</sup> day of April, 2015 and subsequently taken on the strength of Storage and Research Division shall be deemed to have been appointed to the post of Technical Officer (Storage and Research) in accordance with the provisions of these rules and the regular continuous service rendered by such persons in the post of Assistant Chemist before the 1<sup>st</sup> day of April, 2015 shall be taken into account for the purposes of probation, seniority, qualifying service for promotion, confirmation and pension to the post of Assistant Director (Storage and Research).
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns (5) to (13) of the said schedule.
- 5. Disqualification.**— No person, —
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,shall be eligible for appointment to the said post:  
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 6. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in the accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Officer (Storage and Research).	59* (2019)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level- 6 (Rs.35400-112400).	Selection post.	Not exceeding thirty years.  (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note.-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential:</b> Master's Degree in Entomology or Plant Pathology or Bio-Chemistry from a recognized University or institute; or</p> <p>Master's degree in Agriculture with specialisation in Entomology or Plant Pathology or Bio-Chemistry from a recognized University or institute; or</p> <p>Master's Degree in Zoology or Botany or Chemistry from a recognized University or institute.</p> <p><b>Desirable:</b> Two year's experience in work relating to Storage of food grains and control of pests or experience in chemical analysis for quality assessment of food grains and allied products in Government organisations or public sector undertakings or Universities.</p> <p><b>Note 1.</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2.</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	No.	Two years.	<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Three per cent. by promotion failing which by deputation (including short- term contract);</li> <li>(ii) Ninety seven per cent. by direct recruitment.</li> </ul>

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
<p style="text-align: center;"><b>(11)</b></p> <p><b>Promotion:</b> Fumigation Assistant with ten years regular service in level 4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix and has successfully completed the mandatory training on quality aspects of food grains during procurement, storage and distribution at the Central Grain Analysis Laboratory.</p> <p><b>Note.-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or public sector undertakings or Universities or statutory Organisations or autonomous bodies or semi-government organisations,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-5 (Rs.29200-92300) in the pay matrix or equivalent in parent cadre or department; and</p>	<p style="text-align: center;"><b>(12)</b></p> <p><b>1. Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b></p> <p>(1) Director or Deputy Secretary (Storage and Research Administration) - Chairperson  (2) Deputy Commissioner (Storage and Research) - Member  (3) Under Secretary (Storage and Research Administration) - Member</p> <p><b>2. Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b></p> <p>(1) Director or Deputy Secretary (Storage and Research Administration) - Chairperson  (2) Deputy Commissioner (Storage and Research) - Member  (3) Under Secretary (Storage and Research Administration) – Member.</p>	<p style="text-align: center;"><b>(13)</b></p> <p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

<p>(b) possessing the educational qualifications and experience specified for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1.-</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2.-</b> The period of deputation (including short term contract), including period of deputation (including short-term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3.-</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.</p>		
---	--	--

[F.No. A-11019/5/2014-SRA]

MAHENDER SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 245.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, प्रायोगिक चीनी कारखाना, (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 2004, जहां तक उनका संबंध फिटर समूह “घ”, इलेक्ट्रिक मोटर ड्राईवर/मोटर पम्प ड्राईवर और लोहार के पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में लोहार, इलेक्ट्रिक मोटर ड्राईवर और फिटर “घ” के पदों भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, लोहार, इलेक्ट्रिक मोटर ड्राईवर और फिटर “घ” भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—**पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि .—** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता.—वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या, विवाह की संविदा की है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति.—** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. लोहार	02*(2019)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसूचित।	स्तर-1  (18,000 – 56,900 रुपए)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच  <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है )	<b>आवश्यक:-</b> (i) मैट्रिक अथवा समतुल्य उत्तीर्ण; और (ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से लोहारी व्यवसाय में उत्तीर्ण किए जाने का डिप्लोमा प्रमाण पत्र। टिप्पण-1 अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में शैक्षणिक अर्हता कारणों को लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं

	<b>टिप्पणः 2</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाएगा।	है
--	---	----

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)

  

लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p><b>सीधी भर्ती द्वारा</b></p> <p><b>टिप्पणः</b> : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी या किन्तु अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने की स्थिति में होने वाली रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी, जो,-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(क) (i) मूल सर्वांग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों,: और</li> <li>(ii) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अंतर्गत विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</li> </ul> <p><b>टिप्पण-1:</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि शामिल है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:-</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
----------------	---------	--

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है
(11)	(12)

  

लागू नहीं होता	<p><b>समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टीकरण पर विचार करने हेतु), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर -अध्यक्ष</li> <li>2. सहायक आचार्य, शर्करा इंजीनियरिंग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर -सदस्य</li> <li>3. कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर -सदस्य</li> </ol>
----------------	--

वे परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
2. इलेक्ट्रिक मोटर ड्राइवर	01*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसन्चिवीय	स्तर-1 (18,000 – 56,900 रुपए)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>18 वर्ष से 25 वर्ष से बीच।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है )</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p><b>आवश्यक:-</b></p> <p>(i) मैट्रिक अथवा समतुल्य उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलेक्ट्रिशियन व्यवसाय उत्तीर्ण किए जाने का डिप्लोमा प्रमाण पत्र।</p> <p><b>टिप्पण-1</b> अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में शैक्षणिक अहंता कारणों को लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p><b>सीधी भर्ती द्वारा।</b></p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी , जो,-</p> <p>(क) (i) मूल सर्वांग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों,: और</p> <p>(ii) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अंतर्गत विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव रखते हों।</p>

		<p><b>टिप्पणि-1:</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि शामिल है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणि-2:</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--

(11)	(12)
लागू नहीं होता	<p><b>समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टीकरण पर विचार करने हेतु), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर -अध्यक्ष</li> <li>2. सहायक आचार्य, शर्करा इंजीनियरिंग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</li> <li>3. कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर -सदस्य</li> </ol>

(13)
लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
3. फिटर “घ”	01*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसन्धानीय।	स्तर-1 (18,000 – 56,900 रुपए)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p><b>18 वर्ष से 25 वर्ष से बीच</b></p> <p><b>टिप्पणि 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीनारायण के अभ्यर्थियों के लिए विहित अंतिम तारीख होगी)</p> <p><b>टिप्पणि 2:</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख</p>	<p><b>आवश्यक:-</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) मैट्रिक अथवा समतुल्य उत्तीर्ण; और</li> <li>(ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय उत्तीर्ण किए जाने का डिप्लोमा प्रमाण पत्र।</li> </ul> <p><b>टिप्पणि-1</b> अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में शैक्षणिक अर्हता कारणों को लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणि-2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

	वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
--	---	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p><b>सीधी भर्ती द्वारा।</b></p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी पर होने या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों को केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी , जो,-</p> <p>(क) (i) मूल सर्वंग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों,: और</p> <p>(ii) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अंतर्गत विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p><b>टिप्पण-1:</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि शामिल है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(11)	(12)
लागू नहीं होता	<p>समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टीकरण पर विचार करने हेतु), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष</li> <li>2. सहायक आचार्य, शर्करा इंजीनियरिंग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</li> <li>3. कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</li> </ol>

(13)
लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2019-एसए]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

New Delhi, the 29th July, 2019

**G.S.R. 245.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur Experimental Sugar Factory (Group ‘C’ and ‘D’ posts), Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the posts of Fitter Group ‘D’, Electric Motor Driver/Motor Pump Driver and Blacksmith, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Blacksmith, Electric Motor Driver and Fitter ‘D’ in the National Sugar Institute, Kanpur; under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :-

2. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur, Blacksmith, Electric Motor Driver and Fitter 'D' Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.—** These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.—** The number of posts, their classification and level in the pay matrix relating thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.—** No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.—** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.—** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Blacksmith	* 02 (2019) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-1 (Rs.18000 - 56,900)

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Between 18 years and 25 years.  <b>Note 1.-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,	<b>Essential:</b> (i) Matriculation or equivalent pass; and (ii) Diploma certificate for having passed from the Industrial Training Institute in the trade of Black smith  <b>Note 1:</b> Qualification is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the

	<p>Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note-2.-</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.</p>	<p>case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority or Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of probation, if any (9)	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods (10)
Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment</p> <p><b>Note:</b> Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations,-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; and</li> <li>(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</li> </ul> <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption is to be made.	If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition
(11) Not applicable	(12) <b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b> 1. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur -Chairperson 2. Assistant Professor of Sugar Engineering, National Sugar Institute, Kanpur - Member 3. Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur -Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13) Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Electric Motor Driver.	* 01 (2019) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-1 (Rs.18000 - 56,900)

(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>Between 18 years and 25 years.</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note-2:</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.</p>	<p><b>Essential:</b></p> <p>i) Matriculation or equivalent pass; and</p> <p>ii) Diploma certificate for having passed from the Industrial Training Institute in the trade of Electrician.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualification is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority or Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years.	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations,-</p> <p>(a) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; and  (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(11)	(12)
Not applicable	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b></p> <p>1. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur -Chairperson  2. Assistant Professor of Sugar Engineering., National Sugar Institute, Kanpur - Member  3. Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur -Member</p>

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)
Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Fitter 'D'	* 01 (2019) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-1(Rs.18000 - 56,900)

(5)	(6)	(7)
Not Applicable	<p>Between 18 years and 25 years.</p> <p><b>Note 1.-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi</p>	<p><b>Essential:</b> M2. articulation or equivalent pass</p> <p>(ii) Diploma certificate for having passed from the Industrial Training Institute in the trade of fitter</p> <p><b>Note 1:</b> Qualification is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p>

	<p>Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.-</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.</p>	<p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority or Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. .</p>
--	---	---

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment.</p> <p><b>Note:</b> Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations,-</p> <p>(a) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(11)	(12)
Not applicable	<p><b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-.</b></p> <p>1. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur -Chairperson</p> <p>2. Assistant Professor of Sugar Engineering., National Sugar Institute, Kanpur - Member</p> <p>3. Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur -Member.</p>

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)

Not applicable

## भारी उद्योग एवं लोक उद्यम मंत्रालय

### (लोक उद्यम विभाग)

नई दिल्ली, 26 जुलाई, 2019

**सा.का.नि. 246.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम विभाग समूह 'ग' के पदों पर भर्ती हेतु नियमावली 1999 को, जहां तक उनका संबंध, स्टाफ कार चालक (ग्रेड II), स्टाफ कार चालक (सामान्य ग्रेड), पुस्तकालय परिचर, रिकार्ड सार्टर और सवार हरकारा के पदों से है और लोक उद्यम विभाग (बहु कार्य कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 2014 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारी उद्योग और लोक उद्यम मंत्रालय, लोक उद्यम विभाग में स्टाफ कार चालक (ग्रेड II), स्टाफ कार चालक (सामान्य ग्रेड), पुस्तकालय परिचर, रिकार्ड सार्टर, सवार हरकारा और बहुकार्य कर्मचारीवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारी उद्योग और लोक उद्यम मंत्रालय, लोक उद्यम विभाग, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना।**—ये नियम इनसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ - I में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरहता।**—वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, ; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु – सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार चालक (ग्रेड- II)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	01*  (2019)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धानीय	वेतन मैट्रिक्स (25500-81100/-रुपए) में स्तर -4	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(10)  प्रोन्नति द्वारा	(11)  प्रोन्नति :  वेतन मैट्रिक्स (19900 – 63200/- रुपए) में स्तर - 2 में के ऐसे स्टाफ कार चालक (सामान्य ग्रेड), जिन्होंने उस ग्रेड में नौ वर्ष की नियमित सेवा की है और विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षा पास की हो।  टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
<b>(12)</b>	<b>(13)</b>
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
1. निदेशक या उप सचिव - अध्यक्ष	
2. अवर सचिव - सदस्य	
3. उप निदेशक - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार चालक (सामान्य ग्रेड )	02* (2019)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धानीय	वेतन मैटिक्स (19000- 63200/- रुपए) में स्तर- 2	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
					<b>टिप्पणि :</b> आयु – सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  * यदि सीधी भर्ती, सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा की जाएगी तो आयु सीमा 18-27 वर्ष होगी।

(7)	(8)	(9)
<b>अनिवार्य:</b> (i) मोटर कार के लिए वैद्य ड्राइविंग लार्डसेन्स रखता हो; (ii) मोटर क्रियाविधि का ज्ञान रखता हो (वाहन की छोटी छोटी खराबियों को सुधार करने में अभ्यर्थियों को सक्षम होना चाहिए);	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

<p>(iii) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव रखता हो; और</p> <p>(iv) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं या समतुल्य उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>होम गार्ड या सिविल वालन्टीयर के रूप में तीन वर्ष की सेवा की हो ;</p> <p><b>टिप्पणी 1 –</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी 2 –</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं, केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		
---	--	--

(10)	(11)
<p>प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा जिसके न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा सशत्र बल कार्मिक के लिए :- प्रतिनियुक्ति / पुनः नियोजन ।</p>	<p><b>प्रतिनियुक्ति/ आमेलन:</b></p> <p>लोक उद्यम विभाग में वेतन मेट्रिक्स (18000 - 56900 रुपए) में स्तर 1 में के ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह 'ग') और समूह 'ग' कर्मचारी जो मोटर चलाने की दक्षता का निर्धारण करने वाले ड्राइविंग परीक्षण के आधार पर मोटर कार चलाने के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेन्स रखता हो, जिसके न हो पाने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में वेतन मेट्रिक्स 18000 – 56900 रुपए में स्तर 1 में के ऐसे सवार हरकारा, जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं या नियमित समूह 'ग' के कर्मचारी जो स्तंभ 7 में उल्लिखित आवश्यक अर्हत पूरी करते हों।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :-</b></p> <p>सशत्र सेना के ऐसे कार्मिक जो सेवानिवृत्ति होने वाले हैं अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में अंतरित किया जाना हो और जिनके पास अपेक्षित अनुभव व विहित योग्यता हो, उन पर भी विचार किया जाएगा, और यदि ऐसे व्यक्तियों का चयन किया जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिस तारीख को उन्हें सशत्र सेना से कार्यमुक्त किया जाना हो और तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर रखा जा सकता है।</p>

	<p><b>टिप्पणी 1 :-</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :-</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्टनि समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक या उप सचिव - अध्यक्ष</li> <li>2. अवर सचिव - सदस्य</li> <li>3. उप सचिव या सहायक निदेशक - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. पुस्तकालय परिचर	01* (2019)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवय	वेतन मैटिक्स (19900-63200/- रुपए) में स्तर- 2	लागू नहीं होता।	<p>18 से 25 वर्ष के बीच :- (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पणी 1 :-</b> आयु - सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पणी 2 :-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा या समतुल्य उत्तरण, और	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालयाध्यक्षता में प्रमाण – पत्र।		

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स (18000 – 56900/- रुपए) में स्तर - 1 में के ऐसे बहु- कार्य कर्मचारिवृन्द, जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा या समतुल्य पास की हो और उस श्रेणी में कम से कम चार वर्ष की नियमित सेवा की हो और रिकार्ड के रख-रखाव और सुधार कार्य का अनुभव रखता हो।</p> <p><b>टिप्पणि :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/ प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. रिकार्ड सार्टर	01* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसंचिवय	वेतन मैट्रिक्स (19900-63200/- रुपए) में स्तर -2	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>लोक उद्यम विभाग के वेतन मैट्रिक्स (18000 – 56900/- रुपए) में स्तर - 1 में के ऐसे वह- कार्य कर्मचारिवृन्द, जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वर्षीय कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण की हो।</p> <p><b>टिप्पणि :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p>समुह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक या उप सचिव</li> <li>2. अवर सचिव</li> <li>3.उप निदेशक</li> </ol>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.सवार हरकारा	01* (2019)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवय	वेतन मैट्रिक्स (19900-63200/- रुपए) में स्तर 2	लागू नहीं होता।	<p>18 से 25 वर्ष के बीच :- (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पणी 1 :-</b> आयु – सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पणी 2 :-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)	(8)	(9)
<p><b>अनिवार्य:-</b></p> <p>(i) मोटर साइकिल/ ऑटो रिक्शा चलाने का वैध ड्राइविंग लाइसेंस रखता हो;</p> <p>(ii) मोटर साइकिल/ ऑटो रिक्शा चलाने का दो वर्ष का अनुभव रखता हो ;</p> <p>(iii) अंग्रेजी और हिन्दी में पढ़ने और लिखने की योग्यता रखता हो ; और</p> <p>(iv) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण की हो ।</p> <p><b>टिप्पणि 1 :-</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p><b>टिप्पणि 2 :-</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी आयोग या केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
<p>प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा जिसके न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति/ आमेलन पर :</p> <p>लोक उद्यम विभाग में वेतन मैट्रिक्स (18000 - 56900 रुपए) में स्तर 1 में के ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी, जो वाहन चलाने की दक्षता का निर्धारण करने वाले ड्राइविंग परीक्षण के आधार पर मोटर साइकिल या ऑटो रिक्शा चलाने का वैध ड्राइविंग लाइसेंस रखते हैं, जिसके न हो पाने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों में वेतन मैट्रिक्स (18000 – 56900 रुपए) में स्तर 1 में के ऐसे समूह 'ग' के कर्मचारी या अधिकारी, जो वाहन चलाने की दक्षता का निर्धारण करने वाले ड्राइविंग परीक्षण के आधार पर मोटर साइकिल या ऑटोरिक्शा चलाने का वैध ड्राइविंग लाइसेंस रखते हैं।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :-</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :-</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोल्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक या उप सचिव</li> <li>2. अवर सचिव</li> <li>3. उप निदेशक या सहायक निदेशक</li> </ol>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. बहुकार्य कर्मचारीवृन्द	33* (2019) *कार्यभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसन्चिवय	वेतन मैट्रिक्स (18000-56900/-रुपए) में स्तर- 1	लागू नहीं होता।	<p>18 से 25 वर्ष की आयु के बीच :- (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पणी - 1 :</b> आयु - सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पणी - 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण की हो।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा <b>टिप्पणी :-</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी:-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</li> <li>(ii) वेतन मैट्रिक्स ( 18000-56900 रु.) में स्तर- । में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और</li> <li>(iii) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अहंता और अनुभव रखते हों।</li> </ul>	लागू नहीं होता

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप सचिव या निदेशक</li> <li>2. अवर सचिव</li> <li>3. अवर सचिव</li> </ol>	लागू नहीं होता।

## MINISTRY OF HEAVY INDUSTRIES AND PUBLIC ENTERPRISES

### (Department of Public Enterprises)

New Delhi, the 26th July, 2019

**G.S.R. 246.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Industry, Department of Public Enterprises Group ‘C’ posts Recruitment Rules, 1999, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver (Grade II), Staff Car Driver (Ordinary Grade), Library Attendant, Record Sorter and Despatch Rider and the Department of Public Enterprises (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for posts of Staff Car Driver (Grade II), Staff Car Driver (Ordinary Grade), Library Attendant, Record Sorter, Dispatch Rider and Multi-Tasking Staff in the Department of Public Enterprises, Ministry of Heavy Industries and Public Enterprises, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Heavy Industries and Public Enterprises, Department of Public Enterprises, Group ‘C’ Posts, Recruitment Rules, 2019.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.** – These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.** - The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. **Disqualifications.**- No person,-  
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;  
 shall be eligible for appointment to the said posts:  
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.
6. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.** - Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEUDLE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection	Age limit for direct recruits

				post	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Grade II).	1* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 in the pay matrix (Rs. 25500- 81100).	Non-selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)

Promotion.

**Promotion :**  
Staff Car Driver (Ordinary Grade) in level 2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) with nine years of regular service in the grade and having passed the specified trade test.

**Note:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b> Director or Deputy Secretary Under Secretary Deputy Director	Not applicable

- Chairman;  
- Member;  
- Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	2* (2019) *Subject to variation	General Central Service, Group 'C',	Level-2 in the pay matrix	Not applicable.	Between 18-25 years* (Relaxable for Government servants upto forty years accordance with the instructions or orders issued by the Central

	dependent on work load	Non-Gazetted, Non-Ministerial	(Rs. 19900-63200)		Government). <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands and Union territory of Lakshadweep. * If the ‘direct recruitment’ is to be made by ‘direct open competitive Examination, the age limit shall be between 18-27 years.
--	------------------------	-------------------------------	-------------------	--	---

(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) possessing a valid driving licence for motor cars;</li> <li>(ii) knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles);</li> <li>(iii) experience of driving a motor car for at least three years; and</li> <li>(iv) passed in 10<sup>th</sup> standard or equivalent from a recognised Board.</li> </ul> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p>Note 1 : The qualification regarding experience is relaxable, for reasons to be recorded in writing, at the discretion of the Central Government.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable, for reasons to be recorded in writing, at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed

(10)	(11)
Deputation/absorption, failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel: Deputation/re-employment.	<b>Deputation/absorption :</b> From amongst the regular Dispatch Rider (Group ‘C’) and Group ‘C’ employees in level 1 Rs. 18000-56900/- in the pay matrix in the Department of Public Enterprises who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Dispatch Riders on regular basis or regular Group C employees in level 1 Rs. 18000-56900/- in the pay matrix in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualification as

	<p>mentioned in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel:</b></p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered, and if such persons are selected they shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note 1 :</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	---

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b> Director or Deputy Secretary Under Secretary Deputy Director or Assistant Director,	Not applicable <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chairman;</li> <li>- Member;</li> <li>- Member.</li> </ul>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Library Attendant.	1* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200).	Not applicable.	<p>Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is</p>

					asked to submit the names.
--	--	--	--	--	----------------------------

(7)	(8)	(9)
(i) Passed in 10 <sup>th</sup> standard or equivalent from a recognised Board; and (ii) Certificate in Library Science or Librarianship from a recognised Institution.	Not applicable.	Two years for direct recruit.

(10)	(11)
By promotion, failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> From officials in the grade of Multi-Tasking Staff in the level 1 of pay matrix (Rs. 18000-56900) who have passed 10<sup>th</sup> Standard or equivalent from a recognised Board and have rendered at least four years regular continuous service in that grade and have experience in maintaining records and correction work.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consists of :-</b> Director or Deputy Secretary Under Secretary Deputy Director	Not applicable. - Chairman; - Member; - Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Record Sorter.	1* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200).	Non-selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion.	<p><b>Promotion :</b> Multi Tasking Staff in level 1 of pay matrix (Rs. 18000-56900) of Department of Public Enterprises who have</p>

	rendered six years regular service in the grade and have passed 10 <sup>th</sup> standard or equivalent from a recognised Board.
	<b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b> Director or Deputy Secretary Under Secretary Deputy Director	Not applicable.  - Chairman; - Member; - Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Despatch Rider	1* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 in the Pay Matrix (Rs. 19900-63200).	Not applicable.	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep. <b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> (i) possessing a valid driving licence for motors cycle or autorickshaws;	Not applicable.	Two years for direct recruits.

<p>(ii) two years experience of driving motors cycle or autorickshaws;</p> <p>(iii) ability to read and write English as well as Hindi;</p> <p>(iv) passed in 10<sup>th</sup> standard or equivalent from a recognised Board.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualification is relaxable, for reasons to be recorded in writing, at the discretion of the Staff Selection Commission or Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
---	--	--

(10)	(11)
<p>By deputation/absorption failing which by direct recruitment.</p>	<p><b>On deputation/absorption :</b></p> <p>From amongst Group ‘C’ employees in level 1 of pay matrix (Rs. 18000-56900) in the Department of Public Enterprises, who possess a valid driving licence for motor cycle or autorickshaw on the basis of the driving test to assess their competence to drive the vehicle, failing which Group ‘C’ employees or officials in level 1 of pay matrix (Rs. 18000-56900) of other Ministries or Departments of the Central Government who possess a valid driving licence for motor cycle or autorickshaw on the basis of the driving test to assess their competence to drive the vehicle.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

(12)	(13)
<p><b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation ) consisting of :-</b></p> <p>Director or Deputy Secretary - Chairman;</p> <p>Under Secretary - Member;</p> <p>Deputy Director or Assistant Director - Member.</p>	<p>Not applicable.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
-----	-----	-----	-----	-----	-----

6.Multi-Tasking Staff.	33* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900).	Not applicable.	Between 18-25 years of age. (Relaxable for Government servants up to age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands and Union territory of Lakshadweep. <b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
------------------------	---	--	--	-----------------	---

(7)	(8)	(9)
Passed in 10 <sup>th</sup> standard or equivalent from a recognised Board.	Not applicable	Two years

(10)	(11)
<b>By direct recruitment</b> <b>Note:-</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government,- (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with eight years regular service in the posts in level 1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900); and (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Column (7).	Not applicable

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b> Deputy Secretary or Director Under Secretary Under Secretary	Not applicable

[F.No. A-26015/1/2016-Admn.]  
SAMSUL HAQUE, Under Secy.